

Resolución de la convocatoria de proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de Técnico Superior (Ingeniería de Grado Superior) para la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid

ENTIDAD CONTRATANTE	FUNDACIÓN DE LA ENERGÍA DE LA COMUNIDAD DE MADRID
Nº EXPEDIENTE:	Oferta de empleo Ref. 2020-11-16e

Fecha:	07/05/2021	Doc.:	RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA
--------	-------------------	-------	--------------------------------------

Concluido el plazo de presentación de solicitudes para la contratación por obra o servicio para cubrir 1 puesto de trabajo de TÉCNICO SUPERIOR (INGENIERÍA DE GRADO SUPERIOR) en la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid, para el apoyo de gestión y técnico para los Planes de Ahorro y Eficiencia Energética, de Energías Renovables y Movilidad que tienen previsto su inicio en 2020, se ha constituido la Comisión de selección, integrada por D. Pedro Vila-Belda, Director-Gerente de la Fundación, D^a Pilar García, Subdirectora y D. Iván Vaquero Díaz, Jefe de la Unidad Técnica.

PRIMERA FASE: VALORACIÓN DE LAS SOLICITUDES PRESENTADAS

- En esta fase los miembros de la Comisión han examinado las 26 solicitudes recibidas. Cinco de las candidaturas no cumplen con los requisitos iniciales, por lo que se han valorado los méritos de los 21 solicitantes restantes, con hasta 50 puntos en función de los siguientes criterios:

A.- Méritos profesionales:

Experiencia profesional contrastada en:

- Conocimientos en planes de eficiencia energética, energías renovables y movilidad.
- Cursos de especialización en materias propias relacionadas con el ámbito de trabajo de la Fundación de la Energía (energías renovables, ahorro energético, movilidad, etc.).
- Se valorará haber realizado informes detallados en temas de energías renovables, ahorro energético, movilidad, etc.

B.- Méritos formativos:

- Conocimiento de informática y destreza contrastable como usuario de Office y programas de bases de datos, etc.
- Se valorará disponibilidad de carnet de conducir B1.
- Se valorarán otros idiomas.

De las 21 solicitudes, 18 han obtenido una valoración superior a 40 puntos, por lo que pasan a la siguiente fase de ENTREVISTA.

SEGUNDA FASE: ENTREVISTA

- La Comisión de selección, reunida en dos sesiones, ha entrevistado a 10 de los candidatos, al no haberse presentado seis y haber renunciado a la misma dos, superando cinco de ellos los 25 puntos exigidos.



SELECCIÓN DEFINITIVA: ADJUDICACIÓN

Una vez valorados los Currículum, la documentación correspondiente y el resultado de la entrevista, se ha establecido el orden de puntuación definitivo, se ha llamado al primer candidato seleccionado y, tras su renuncia, la Comisión ha decidido por unanimidad que la plaza sea para:

- José Luis Alonso Gutiérrez.

La Comisión resuelve también la creación de una bolsa de trabajo con las candidaturas que en la 2ª FASE han superado los 25 puntos:

- Germán Gómez Álvarez.
- David Pérez García-Ocejo.
- Marina López Ferrera.
- Cristina García Ocón.

Dicha bolsa tendrá una vigencia de 8 meses a partir de la fecha de hoy.

Madrid, 7 de mayo de 2021.